ERICA SRL

Italia | Attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti

Dimensioni dell'azienda: **XS** | Ambito di valutazione: **Entità**

Punteggio complessivo
↗ **79**/100

Percentile
91st

SILVER | Top 15%
ecovadis
Sustainability Rating
NOV 2026

Scorecard

Data di pubblicazione: 4 nov 2026 **Valida fino al:** 4 nov 2027

Punteggio complessivo

Percentile
91st

↗ **79**/100

Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●

↘ **79**/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

↗ **78**/100

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

↗ **87**/100

Acquisti Sostenibili

--

N/D

Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●

↘ **79**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

↘ **50**/100

Una politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica standard sulle problematiche ambientali
- Politica ambientale sull'acqua
- Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra
- Target quantitativi stabiliti sul consumo di energia e sui gas serra
- Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica ambientale
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito per l'acqua
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

→ **50**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto
Altre azioni per ridurre il consumo energetico/le emissioni di gas serra
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Utilizzo di energia rinnovabile
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti la gestione delle acque
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle azioni per etichettare, stoccare, manipolare e trasportare sostanze pericolose
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia e azione per il clima
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di misure per l'emergenza ambientale

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → **100**/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 o FSC di Catena di Custodia). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → **50**/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazione standard RSI sulle problematiche ambientali
Rendicontazione ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Rendicontazione ambientale su acqua
Rendicontazione ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

© 2026 EcoVadis SAS

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

07 ott 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ott 2026 al ott 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **78**/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **50**/100

Una politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a gestione delle carriere e formazione
- Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti
- Politica standard sulle questioni relative a pratiche lavorative e diritti umani
- Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative
- Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di salute e sicurezza dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulla prevenzione di discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle condizioni lavorative

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **75**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

- Valutazione regolare della performance individuale
- Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
- Altre azioni per gestire i problemi relativi alle pratiche lavorative e ai diritti umani
- Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
- Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
- Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
- Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
- Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
- Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
- Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati
- Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
- Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ **50**/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 o FSC di Catena di Custodia). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Le attuali certificazioni relative a pratiche lavorative e diritti umani non sono sufficientemente rigorose nei loro requisiti. I framework esistenti non presentano la profondità e la portata necessarie per affrontare in modo efficace tutte le questioni rilevanti nell'ambito di tale tema
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → **50**/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- RRendicontazione su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
- Rendicontazione su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
- Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani
- Rendicontazione su pratiche lavorative e diritti umani per gestione delle carriere e formazione
- Rendicontazioni sulle pratiche lavorative e i diritti umani relativi alle discriminazioni e alle molestie

© 2026 EcoVadis SAS

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

07 ott 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ott 2026 al ott 2031

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

↗ 87/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

↗ 75/100

Una politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche
- Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
- Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
- Politica sulla sicurezza delle informazioni
- Politica relativa a corruzione e tangenti

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica sull'etica
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito in materia di etica

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata
Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 o FSC di Catena di Custodia). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 37001
Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 27001

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

07 ott 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ott 2026 al ott 2031

© 2026 EcoVadis SAS

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente riemettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.

;

© 2026 EcoVadis SAS